



# LA 1ÈRE SOLUTION DE CODÉVELOPPEMENT EN LIGNE

Contact : Olga Gilbert  
Associée  
06 73 94 59 93  
o.gilbert@viti-coaching.com

**Mon groupe**  
Sanofi

**Bienvenue Aurélien**  
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur  
Nulla neque turpis, blandit ac sagittis  
Nullam maximus in tortor ut tincidunt.

- 1 Ouverture de la session**  
En cours **02:45**
- 2 Choix du sujet à traiter
- 3 Exploration de la situation
- 4 Reformulation du sujet
- 5 Consultation par les pairs
- 6 Engagements
- 7 Feedback sur la séance
- 8 Clôture de la session

**Le groupe de travail**

Facilitateur **Aurélien**

Consultants **4**

Absents **3**

Session n°1 02 : 45 Aurélien Aide Quitter

**Ouverture de la session**  
Après un premier échange informel entre les participants autour de questions proposées par le facilitateur, le(s) client(s) de la session précédente donne(nt) quelques nouvelles rapides de ce qu'il(s) a(ont) mis en place suite à la séance et des impacts sur sa situation. Les autres participants écoutent sans commenter.  
**15 min**

Denis Aurélien Elodie Aurélien Stéphanie

Place disponible Place disponible Place disponible

viti Copyright 2015 - 2016 | Filément propulsé par Peer Coaching

## POURQUOI DU CODÉVELOPPEMENT ?

À l'ère des organisations dispersées et des nouveaux modes de travail, le codéveloppement est une **méthode puissante** pour adresser les problématiques liées à ces transformations :

Management  
Organisation  
Collaboration  
Gestion de projet  
Posture et positionnement

...

On dit du codéveloppement qu'il permet de se former quand on n'a pas le temps ... En effet, la méthode permet de **traiter des problématiques réelles** avec l'aide du groupe et d'un facilitateur formé, tout en prenant du recul et en **apprenant sur sa pratique professionnelle**.

# POURQUOI DU CODÉVELOPPEMENT À DISTANCE ?

Trouver du temps dans les agendas devient de plus en plus compliqué. À distance, pas de temps et de coûts de déplacement.

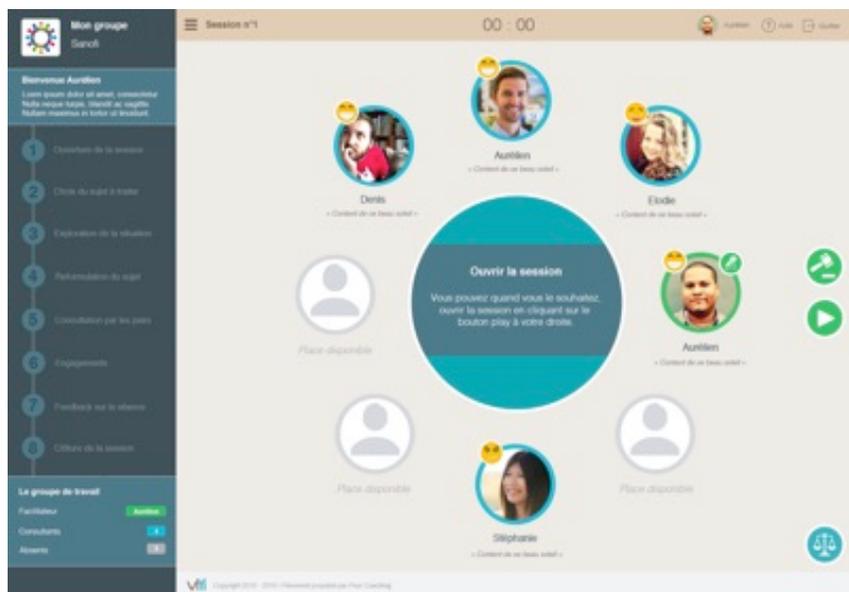
Possibilité de créer des groupes qui n'auraient pas pu se retrouver en présentiel et force du multiculturel.

Alternance avec le présentiel pour permettre une plus grande régularité.

## LE CODÉVELOPPEMENT À DISTANCE SUR SQUAREMEETING :

- Favorise l'écoute
- Développe la concentration
- Désinhibe les participants introvertis (pas de caméra)
- Se vit sur des temps plus courts
- Développe les nouveaux usages à l'ère du digital

# LE CODÉVELOPPEMENT À DISTANCE



Demander et transmettre la parole pour apprendre à s'écouter. Les plus extravertis n'ont plus le monopole de la parole



Prendre des temps de recul par l'écrit pour préciser sa pensée et pour développer la concentration du groupe lors des temps de publication



Partager ses ressentis lors de temps dédiés pour donner et recevoir des clés de lectures sur les dynamiques du groupe



Prendre une décision en collectif selon l'urgence et l'importance



Trouver des solutions rapidement grâce à un agenda structuré et au timing des étapes



S'engager sur un plan d'action pour concrétiser les actions envisagées collectivement

1

Les participants interagissent à travers des avatars dans une salle virtuelle

2

Inclusion et partage sur les attentes pour la séance à venir

3

Les participants présentent chacun un sujet important sur lequel ils souhaitent travailler pendant la séance

4

Un seul sujet est retenu (les autres seront traités dans des séances postérieures) selon la préférence collective. La personne dont le sujet est choisi devient cliente et expose sans être interrompue. Les consultants prennent des notes.

5

Les consultants posent des questions ouvertes pour mieux comprendre la situation et ses implications.

6

Les consultants reformulent leur compréhension du sujet, puis le client qui, riche de ces angles d'approche variés spécifie sa demande.

7

Les consultants proposent des solutions et retours d'expérience. Le client ne répond pas et prends des notes.

8

Le client conserve par écrit les actions qu'il veut mettre en place et les présente au groupe.

9

Tour de table final sur les apprentissages.

# SquareMeeting

## L'APPLICATION WEB POUR TROUVER DES SOLUTIONS EN COLLECTIF

Résoudre des problématiques

- ✓ Opérationnelles
- ✓ Organisationnelles
- ✓ Humaines

**PLUS DE RECUL**

**PLUS D'AGILITÉ**



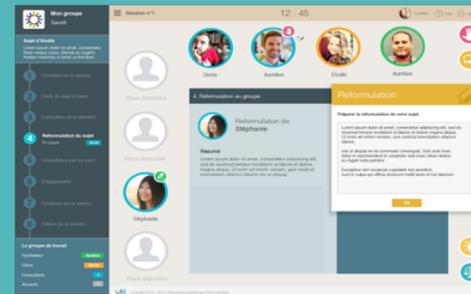
Transformation des organisations,  
Évolutions du management,  
Nouvelles exigences de productivité et compétitivité, ...

Comment s'adapter aux nouveaux enjeux pour être  
au rendez-vous de la croissance ?

Une  
communauté  
de pairs à  
distance



+ de 2000  
utilisateurs à  
travers le  
monde



Le temps de  
lever les  
freins du  
quotidien



**FAITES LA DIFFÉRENCE EN VOUS APPUYANT  
SUR UNE COMMUNAUTÉ D'ENTRAIDE**

# COMMENT ÇA MARCHE ?



Une méthode éprouvée



Une application web

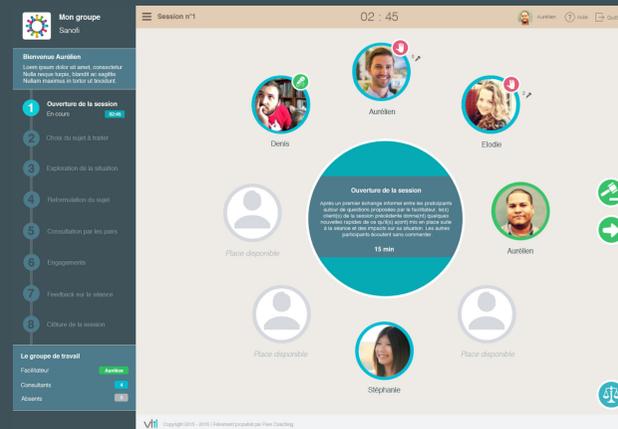


Un coach formateur à distance



Inspiré des pratiques du **codéveloppement**

1. Exposer sa problématique
2. Être challengé par le groupe pour se poser les bonnes questions
3. Obtenir du groupe un autre point de vue sur sa problématique et prendre du recul
4. Recevoir des pistes de solution concrètes et directement applicables



Intelligence collective

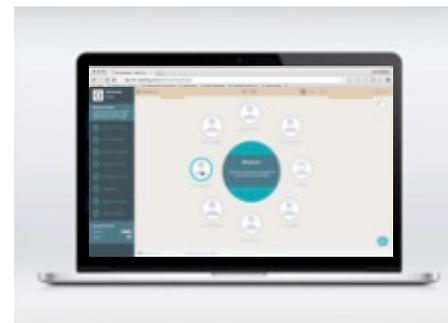
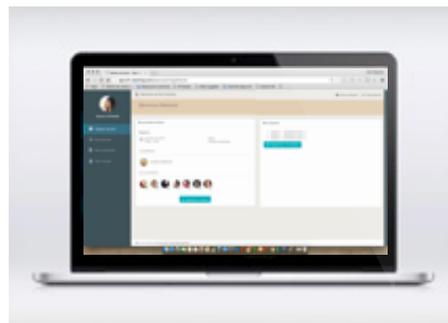
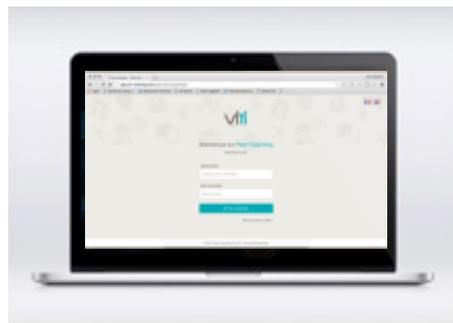
Écoute

Prise de recul

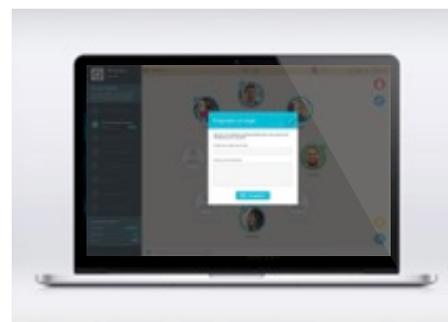
Facile d'utilisation et convivial

Sur des temps courts (1h30) et à distance

## 1. Un accès facile depuis un navigateur web



## 2. Des interactions structurées pour un échange en profondeur



### 3. Une sélection du sujet de travail de la séance rendue simple et fluide

7

Vote pour le sujet qui fera l'objet de la séance



8

Sélection du sujet qui fera l'objet de la séance



9

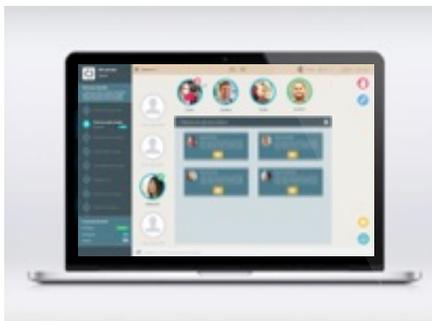
Écoute et questionnement du porteur du sujet



### 4. La séance aboutit à un plan d'action concret

10

Reformulation du sujet par les participants puis par le « client »



11

Suggestions de pistes d'action pour résoudre le problème



12

Formulation écrite puis présentation du plan d'action par le client

